

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN CARLOS

FACULTAD DE CIENCIAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS



TESIS

**“GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y LA EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, 2023”**

PRESENTADA POR:

FLORA NANCY PAQUITA CCALLATA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

CONTADOR PÚBLICO

PUNO – PERÚ

2024



Repositorio Institucional ALCIRA by [Universidad Privada San Carlos](https://www.upsc.edu.pe/) is licensed under a [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)



13.07%

SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 23 MAY 2024, 3:49 PM

Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL
3.47%

● CHANGED TEXT
9.6%

Report #21412041

FLORA NANCY PAQUITA CCALLATA “GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, 2023

” RESUMEN La investigación “Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023”

, donde se planteó como problema ¿cuál es la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno? y como objetivo determinar la relación

entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal

en la Municipalidad Provincial de Puno. 2 17 25 La metodología fue de enfoque cuantitativo, alcance descriptivo – correlacional, diseño no experimental

l – transaccional, la población fue de 60 trabajadores de la municipalidad. La

muestra que se utilizó fue censal, encuestando a los 60 trabajadores

de la Municipalidad; la técnica utilizada fue la encuesta. Los

resultados fueron: en la dimensión legal con la variable ejecución presupuestal, resultó 0.330 de acuerdo al Rho de Spearman resultó

correlación positiva débil; en la dimensión organizacional con la ejecución presupuestal en la Municipalidad, resultó 0.382 correlación

positiva débil; en la dimensión potencial humano con la ejecución

presupuestal en la Municipalidad, resultó: 0.377 existiendo correlación

positiva débil. Concluyendo que, si existe correlación entre la variable

la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal,

Yudy Roxana ALANIA LAQUI

Oficina de Repositorio Institucional

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN CARLOS
FACULTAD DE CIENCIAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
TESIS
“GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y LA EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, 2023”
PRESENTADA POR:
FLORA NANCY PAQUITA CCALLATA
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO

APROBADA POR EL SIGUIENTE JURADO:

PRESIDENTE

:


M.Sc. MARLENE CUSI MONTESINOS

PRIMER MIEMBRO

:


Mg. CELIA VERENISSE ORTIZ DE ORUE ROJAS

SEGUNDO MIEMBRO

:


M.Sc. KORINA ASQUI GOMEZ

ASESOR DE TESIS

:


M. Sc. JOSÉ ELADIO NUÑEZ QUIROGA

Área: Ciencias Económicas, Negocios

Sub Área: Contabilidad y Finanzas

Líneas de investigación: Negocios, Administración.

Puno, 28 de mayo del 2024

DEDICATORIA

A Dios, por haberme permitido llegar hasta este punto, por enseñarme el camino de la sabiduría, cuidarme de los daños y peligros a los que me expongo y por haber permitido lograr mis metas.

A mis seres queridos, quienes siempre me han impulsado a seguir adelante, por inculcarme perseverancia en mi camino, por darme la mejor herencia del mundo: “la educación”, por su apoyo incondicional teniendo en ellos el aliento, la fuerza de seguir adelante. Y a mis queridos hermanos por el apoyo moral que fortaleció la confianza en mí.

AGRADECIMIENTO

Primeramente, hago llegar mi sincero agradecimiento a Dios, a la Universidad Privada San Carlos por los múltiples servicios brindados a través de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas.

Un infinito agradecimiento a mis docentes de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas por su constante orientación y dedicación desinteresada, quienes día a día procuran compartir sus conocimientos con nosotros, los estudiantes.

Finalmente agradecer a todas aquellas personas que pusieron su confianza en mí, así como a mis compañeros que han formado parte de mi vida universitaria, por la amistad, ánimos, consejos y apoyo en los momentos más difíciles y felices durante estos años.

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
DEDICATORIA	1
AGRADECIMIENTO	2
ÍNDICE GENERAL	3
ÍNDICE DE TABLAS	6
ÍNDICE DE FIGURAS	7
INDICE DE ANEXOS	8
RESUMEN	9
ABSTRACT	10
INTRODUCCIÓN	11

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA, ANTECEDENTES Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	13
1.1.1. Problema General	14
1.1.2. Problemas específicos	14
1.2. ANTECEDENTES	14
1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	19

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO, CONCEPTUAL E HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

2.1. MARCO TEÓRICO	21
2.1.1. Gestión contrataciones públicas	21
2.1.2. Ley de contrataciones	22
2.1.3. Proceso de la gestión de contrataciones	24
2.1.4. Dimensiones	25
2.1.5. Ejecución Presupuestal	27
2.1.6. Dimensiones de la ejecución presupuestal	27

2.2. MARCO CONCEPTUAL	29
2.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN	30
CAPÍTULO III	
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	
3.1. ZONA DE ESTUDIO	31
3.2. POBLACIÓN	31
3.3. TAMAÑO DE MUESTRA	31
3.4. MÉTODOS Y TÉCNICAS	32
3.3.1. Método de la investigación	32
3.3.2. Enfoque de la investigación	32
3.3.3. Técnicas de la investigación	32
3.3.4. Instrumento de recolección de datos	33
3.4. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES	35
3.5. MÉTODO O DISEÑO ESTADÍSTICO	37
3.5.1. Alcance de Investigación	37
3.5.2. Diseño de Investigación	38
CAPÍTULO IV	
EXPOSICIÓN, ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	
4.1. EXPOSICION Y ANALISIS DE LOS RESULTADOS	39
4.1.1. Objetivo Específico 1. Analizar la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	39
4.1.2. Objetivo Específico 2. Determinar la relación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	43
4.1.3. Objetivo Específico 3. Analizar la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	45

4.1.4. Objetivo General. Determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	49
4.1.5. Contrastaciones de las hipótesis de la investigación	50
4.2. DISCUSIÓN	52
CONCLUSIONES	54
RECOMENDACIONES	56
BIBLIOGRAFÍA	57
ANEXOS	62

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 01: Prueba de fiabilidad de la variable gestión de contrataciones públicas.	33
Tabla 02: Prueba de fiabilidad de la variable ejecución presupuestal.	34
Tabla 03: Prueba de normalidad.	34
Tabla 04: Identificación de las variables.	35
Tabla 05: Dimensión legal.	39
Tabla 06: Variable ejecución presupuestal.	40
Tabla 07: Correlación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	41
Tabla 08: Dimensión organizacional.	43
Tabla 09: Correlación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	44
Tabla 10: Dimensión potencial humano.	45
Tabla 11: Correlación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	47
Tabla 12: Correlación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	49

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 01: Dimensión legal en %.	39
Figura 02: Variable ejecución presupuestal en %.	40
Figura 03: Dispersión de correlación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	42
Figura 04: Dimensión organizacional en %.	43
Figura 05: Dispersión de la correlación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	45
Figura 06: Dimensión potencial humano en %.	46
Figura 07: Dispersión de correlación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	48
Figura 08: Dispersión de la correlación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	50

INDICE DE ANEXOS

	Pág.
Anexo 01: Matriz de Consistencia	63
Anexo 02: Instrumento de la Investigación	65
Anexo 03: Interpretación de los niveles de correlación.	69
Anexo 04: Base de datos	70
Anexo 05: Validación de la investigación.	72
Anexo 06: Solicitud a la entidad para la realización de la investigación.	76

RESUMEN

La investigación “Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023”, donde se planteó como problema ¿cuál es la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno? y como objetivo determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno. La metodología fue de enfoque cuantitativo, alcance descriptivo – correlacional, diseño no experimental – transaccional, la población fue de 60 trabajadores de la municipalidad. La muestra que se utilizó fue censal, encuestando a los 60 trabajadores de la Municipalidad; la técnica utilizada fue la encuesta. Los resultados fueron: en la dimensión legal con la variable ejecución presupuestal, resultó 0.330 de acuerdo al Rho de Spearman resultó correlación positiva débil; en la dimensión organizacional con la ejecución presupuestal en la Municipalidad, resultó 0.382 correlación positiva débil; en la dimensión potencial humano con la ejecución presupuestal en la Municipalidad, resultó: 0.377 existiendo correlación positiva débil. Concluyendo que, si existe correlación entre la variable la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal, resultó 0.266 existiendo correlación positiva débil y el $p < 0.003$, aceptando la hipótesis alterna y rechazando la nula.

Palabras claves: Contrataciones, Calidad de gasto, Ejecución, Gestión, Presupuestal.

ABSTRACT

The research “Management of public procurement and budget execution in the Provincial Municipality of Puno, 2023”, where the problem was posed: what is the relationship between the management of public procurement and budget execution in the Provincial Municipality of Puno? and the objective is to determine the relationship between public procurement management and budget execution in the Provincial Municipality of Puno. The methodology had a quantitative approach, descriptive – correlational scope, non-experimental – transactional design, the population was 60 municipal workers. The sample used was census, surveying the 60 Municipality workers; The technique used was the survey. The results were: in the legal dimension with the budget execution variable, it was 0.330 according to Spearman's Rho, a weak positive correlation was found; In the organizational dimension with budget execution in the Municipality, a weak positive correlation was 0.382; In the human potential dimension with budget execution in the Municipality, the result was: 0.377, with a weak positive correlation. Concluding that, if there is a correlation between the variable public procurement management and budget execution, the result was 0.266, with a weak positive correlation and $p < 0.003$, accepting the alternative hypothesis and rejecting the null one.

Keywords: Contracting, Quality of expenditure, Execution, Management, Budgeting.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad existe variedad de problemáticas en las contrataciones del estado en tal efecto, ni el personal de logística ni las agencias y gerentes gubernamentales realizan este tipo de evaluaciones para la adecuada selección de proveedores de bienes y servicios. En la gestión de compras públicas existen problemas relacionados con vacíos de planificación, revisiones constantes que no permiten al área de logística de la unidad estructural organizar los procesos de manera efectiva y eficiente (Baca, 2013).

Ello indica la importancia de la gestión pública implica una serie de procesos para lograr el máximo beneficio a los ciudadanos a través de los bienes y servicios que proporciona, para lo cual se apoya en herramientas de gestión como planes estratégicos, planes operativos, planes de desarrollo de capacidades, planes anuales de adquisiciones, etc. Se argumenta que la variable Gestión de Contrataciones Públicas es justificada por Ascencios et al (2022) se hace referencia a un contrato público como una serie de procesos encaminados a la ejecución de un contrato, los cuales tienen las siguientes características específicas: al menos uno de los agentes involucrados corresponde a un organismo de la administración pública cuyo objeto es proporcionar bienes, servicios, asesoramiento o acto en el área de las ciencias económicas y negocios, indicando que las instituciones desempeñan sus funciones públicas; subárea de contabilidad y finanzas y la línea de investigación negocios, administración. Desde este escenario teórico, la investigación evidencia las falencias de la gestión de las contrataciones que llevan a cabo los funcionarios de la Municipalidad Provincial de Puno, donde los procesos se efectúan sin la rigurosidad del caso, siendo los objetivos analizar la legalidad, la organización y el potencial humano en cuanto a la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno coordinación con las áreas de Planificación y Presupuesto y la Oficina General de Administración, dificultando el cumplimiento de las metas institucionales, sobre todo la ejecución óptima del presupuesto, por tanto se justifica porque a partir de ello se aplicarán procesos de mejora institucional (p.23).

Los autores Armijo y Espada (2014) mencionan que esta fase de la gestión del presupuesto conlleva a registrar en el SIAF de cada Pliego Presupuestal la información de los recursos transferidos o recaudados y por luego registrar los egresos, después que el bien, servicio, consultoría u obra ha sido ejecutado, registrando toda la documentación del Compromiso durante todo el ejercicio fiscal.

La investigación se presenta por capítulos: capítulo I, planteamiento del problema, antecedentes y objetivos de la investigación; capítulo II, marco teórico, conceptual e hipótesis de la investigación; capítulo III, metodología de la investigación y finalmente en el capítulo IV, exposición, análisis, discusión de los resultados, conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y finalmente los respectivos anexos.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA, ANTECEDENTES Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la investigación se consideró en la variable gestión de contrataciones públicas, donde existe falencias en la implementación del plan anual de adquisiciones, que tiene como objetivo organizar todos los procesos de selección que realizan las entidades dentro del ejercicio, de acuerdo con la normativa estatal de adquisiciones, de manera que la OSCE (2015) indica que "el número promedio de cambios del plan de adquisiciones anual 28 veces, con un índice de incumplimiento del 38,0 % (pág.12), lo que lleva a la imposibilidad de garantizar el cumplimiento. De acuerdo al autor Baca (2013) afirma que "esta actividad afecta la ejecución del presupuesto en un monto de 12.5%, y como resultado, el 28% de las instituciones no cumplieron con los requisitos de diseño o adquisición de bienes y/o servicios, impidiendo que las unidades cumplan plenamente con su objeto institucional" (p.54).

Así mismo en la variable ejecución presupuestal las deficiencias en los gasto de Adquisición de Activos No Financieros, Bienes y Servicios, tiene como principal causa la oportuna realización de los procesos de selección de proveedores en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, el mismo que tiene como instrumento de planificación al Plan Anual de Contrataciones-PAC, así Rezzoagli (2016), indica que, "una deficiente elaboración de este documento, ocasiona retrasos de hasta el 25% de los rubros destinados a obras y bienes, y como consecuencia directa incumplimientos en las

metas presupuestales y por ende repercutiendo en la calidad de atención de los usuarios de la entidad” (p.63).

Es por ello que se realizó la investigación en la Municipalidad Provincial de Puno, no es ajeno a ciertas deficiencias en la ejecución presupuestal, esto se puede verificar en el portal del Ministerio de Economía y Finanzas que el 2022 fue de 61% y para la adquisición de activos no financieros fue de 83.5%. Las causas probables de estas deficiencias pueden deberse a las dimensiones: Legales, organizacionales y del potencial humano

1.1.1. Problema General

¿Cuál es la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?

1.1.2. Problemas específicos

P.E.1. ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?

P.E.2. ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?

P.E.3. ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?

1.2. ANTECEDENTES

Antecedentes Internacionales

Calderon (2022) el objetivo es investigar, descubrir y obtener un examen imparcial de los planes sugeridos y un análisis de sus resultados a través de los mismos, y con su ayuda registrar un porcentaje de credibilidad para su presupuesto para 2021. Por lo tanto, este estudio proporciona información detallada sobre la elaboración del plan. En las regulaciones del presupuesto gubernamental, que los fortalecen y priorizan como herramientas útiles para la autoconfianza y la eficiencia en el trabajo de las instituciones estatales, con esta evaluación es posible responder interrogantes desconocidos: ¿Es el ámbito de la gestión social del presupuesto? seguro y garantiza su mejor funcionamiento

durante todo el año, por lo que está aprobado desde las primeras asignaciones, codificaciones y conformidades.

Guado (2019) tuvo como objetivo elaborar una propuesta de mejoramiento y optimización de los procesos internos administrativos y financieros de pre contratación y contratación pública y su incidencia en la ejecución presupuestaria de la Dirección Provincial IESS de Tungurahua mediante la aplicación de técnicas observación y análisis, para optimizar los procesos de contratación en la Institución. La metodología empleada fue básica, de alcance correlacional. La población encuestada fue de 8 colaboradores, mediante la técnica de la encuesta. Los resultados la ejecución efectiva del presupuesto de la dirección provincial administrativa financiera, responde al número de contrataciones adjudicadas y finalizadas de compra públicas, la misma que se ve afectada en la asignación de recursos para el año siguiente al que se presenta los índices de cumplimiento, por cuanto se merma la capacidad adquisitiva por la reducción de la asignación presupuestaria, concluyendo lo que ha provocado que las contrataciones carezcan de los principios de selección y celeridad, lo que se ve reflejado en la ejecución presupuestaria en niveles bajos de eficiencia al no cumplir con lo programado para el año.

Antecedentes nacionales

Acevedo y Quispe (2022) tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Angaraes, 2021. El aspecto metodológico empleado, fue de tipo aplicada, realizado bajo un nivel y diseño descriptivo correlacional, reforzando el proceso con las técnicas e instrumentos como el cuestionario, bajo una población de 41 trabajadores que se encuentran laborando en la Municipalidad Provincial de Angaraes, en base a ello se usó la correlación de las variables con "r" de Pearson. En base a lo mencionado se determinó que "las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Angaraes-2021 tiene una relación con una intensidad de $r=50,9\%$ expresado en porcentaje que tienen asociado una probabilidad $p=0,000 < 0,05$ por lo que

dicha relación es positiva, la correlación es positiva moderada, en el 56.1% de los casos de las contrataciones públicas es regular y en el 41.5% de los casos de la ejecución presupuestal es regular y bueno.”

Cayra (2022) la investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Sandía, periodo 2021. La metodología estuvo compuesta por un cuestionario y una muestra de 125 empleados administrativos. También se emplearon métodos de correlación descriptiva cuantitativa. Para presentar los resultados se utilizan tablas que han sido interpretadas adecuadamente. La prueba de correlación concluye que existe una correlación significativa en $p = 0.000$, lo que indica que es menor que el valor nominal de $\alpha = 0.05$, por lo que se cree que existe una relación positiva significativa entre la contratación pública y la ejecución presupuestaria ($Rho = 0,757$), de los cuales el 44 por ciento y el 28 por ciento de los encuestados indicaron que los preparativos avanzan con normalidad y la ejecución presupuestaria continúa. Por otro lado, con respecto al objetivo 1, las provincias y municipios de Sandía muestran una relación positiva significativa entre las actividades de preparación y la ejecución presupuestaria, $Rho = 0,727$. Para el objetivo específico 2, se encontró una correlación promedio significativa entre los procedimientos de ejecución presupuestaria y los procesos de selección ($Rho = 0,681$), el estudio encontró que el 51 por ciento de los empleados encuestados dijeron que los preparativos eran normales y la ejecución presupuestaria estaba en marcha. y el 29% de los empleados encuestados indicó que el nivel de los procedimientos de selección durante la ejecución del presupuesto fue insuficiente. Por otro lado, el objetivo específico 3 mostró una correlación positiva significativa con Rho . La distancia entre el desempeño del contrato provincial-municipal de Sandía y el desempeño del presupuesto es de 0,678.

Aquino y Ricaldi (2022) el objetivo es conocer la relación entre la gestión de contratos de adquisiciones y la ejecución presupuestaria. La metodología general de la investigación es científica, el enfoque es hipotético y deductivo, el nivel y tipo de investigación son

adecuados y el diseño es adecuado y descriptivo. Los resultados demostraron que la ejecución presupuestaria fue promedio: la tasa efectiva fue del 29% y la tasa real fue del 71%; la tasa de estandarización para la gestión de adquisiciones y contratos fue del 28% y la tasa de aprobación fue del 72%. La hipótesis se probó utilizando el coeficiente Rho de Spearman, con un valor rho de 0,959 y un valor de p 0,000 menor que el nivel alfa (0,05). Se determinó que existe un vínculo claro y directo entre las variables; con los contratos públicos, más exitosa será la ejecución del presupuesto.

Reymundo (2021) el objetivo es descubrir cómo se relacionan entre sí la contratación pública y la ejecución presupuestaria de la provincia de Tayacaja en 2019. Las técnicas empleadas son la descriptiva, hipotético-deductiva, estadística y de síntesis analítica; con investigación aplicada, nivel de investigación correlacional y diseño de investigación transversal no experimental (transversal) con diseño correlacional descriptivo, dado que la aplicación del instrumento se realiza en un momento determinado con una población específica. Estuvieron presentes 43 funcionarios de la provincia y municipios de Tajacaja, así como 43 trabajadores del censo. tanto el cuestionario como la encuesta como método de investigación. Se determinó que existe correlación entre las dos variables con un valor de coeficiente de correlación de 0.324 y un valor Z crítico de 6.21. Luego de contabilizar esto, se determina que las variables relacionadas con la contratación pública están estrechamente correlacionadas con la forma en que los gobiernos locales ejecutan sus presupuestos para las variables relevantes. En consecuencia, se recomienda que los empleados públicos reciban capacitación en el área de adquisiciones públicas para incrementar su conocimiento del proceso regulatorio para la adjudicación de bienes, servicios u obras.

Antecedentes locales

Yucra (2023) tuvo como objetivo principal el determinar la incidencia de la ejecución presupuestal en el cumplimiento de metas en la Municipalidad Provincial de Puno – periodo 2021”. Se emplearon técnicas cuantitativas descriptivas, análisis correlacional y diseños transversales. También incluye una muestra de los estados económicos y

financieros de la empresa. Como resultado, las técnicas empleadas están en línea con el análisis de la literatura y las herramientas se utilizan como pautas. Los resultados muestran una disminución de la PIA en los cursos 7-9-10. para el efecto y el aumento de PIA en 1-2-5-8. con el propósito. De manera similar, existe una gran diferencia en cómo las etapas de certificación, compromiso, acumulación y pago afectan el logro de objetivos. Luego de alcanzar el valor sigma de 0.003, se determinó que existe una clara correlación entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de las metas municipales. Aduviri (2021) el objetivo fue conocer la relación entre los sistemas de control interno y la ejecución presupuestaria. Se utilizaron técnicas cuantitativas en un diseño descriptivo no experimental o transversal. Utilizando un muestreo probabilístico tradicional, se incluyó en la población de estudio a todos los empleados de las instituciones municipales y municipales de Puno, funcionarios y empleados. El investigador conoce las diferentes variables identificadas en el estudio, incluyendo el sistema de control interno, la ejecución presupuestaria, la planificación de compromisos anuales, el crédito de certificación presupuestaria y la ejecución. Los resultados demuestran una relación directa entre el sistema de control interno y la ejecución presupuestaria. Auditoría y evaluación presupuestaria, ingresos y gastos. Finalmente, una comparación de las hipótesis del estudio permite concluir, sustentada en las opiniones de los ciudadanos encuestados, que los sistemas de control interno y la ejecución presupuestaria están directamente relacionados.

Huamán (2020) tuvo por objetivo determinar el nivel de relación entre el sistema integrado de gestión administrativa SIGA y la ejecución presupuestal del Ministerio de Educación del departamento de Puno, periodo 2018, la metodología empleada fue de enfoque cuantitativo, el tipo de investigación aplicada, con un diseño no experimental de corte transversal, el alcance de investigación descriptivo - correlacional, la muestra de la investigación no probabilística de 74 empleados de las oficinas de logística y presupuesto de las 15 unidades ejecutoras pertenecientes al Ministerio de Educación del departamento de Puno, los resultados muestran que las variables se relaciona

significativamente según la correlación Pearson 0.794 (correlación positiva alta), p-valor es menor que 0.05, siendo el resultado 0,000, por lo tanto se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula es decir que el sistema integrado de gestión administrativa tiene una relación significativa con la ejecución presupuestal, finalmente la investigación beneficiara a las oficinas de logística y presupuesto para evaluar la calidad de gasto público, lo cual determinará el nivel de ejecución presupuestal, orientado al uso del aplicativo informático del SIGA, para lograr los objetivos y la metas presupuestales establecidos en el plan operativo institucional en concordancia con el plan anual de contrataciones.

Lima y Mamani (2019) tuvo como objetivo determinar la relación entre la programación y actos preparatorios en la ejecución del Plan Anual de Contrataciones de la Municipalidad Provincial de San Román periodo 2018. Se utilizan métodos de investigación básicos, descriptivos y no experimentales. El resultado con respecto a la programación y actos preparatorios considera que, de acuerdo al análisis estadístico de coeficiente de correlación de Pearson se tiene que la programación y actos preparatorios y la ejecución del Plan Anual de Contrataciones se correlaciona en un 0.224 que representa un 22.4%, estos resultados según Hernández Sampieri & Fernández Collado representan una correlación positiva media; Ante lo anterior, se refuta la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa.

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Objetivo general

Determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Objetivo Específico

O.E.1. Analizar la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

O.E.2. Determinar la relación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

O.E.3. Analizar la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO, CONCEPTUAL E HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

En esta sección se presentan los autores considerados mediante libros, artículos, revistas, ensayos, etc.

2.1. MARCO TEÓRICO

2.1.1. Gestión contrataciones públicas

La contratación pública es una herramienta de acción gubernamental ha justificado la incorporación de consideraciones sociales, medioambientales o éticas en los procedimientos de adjudicación de los contratos públicos con la finalidad de adecuar el comportamiento de los particulares que aspiren a contratar con la Administración, hacia el cumplimiento de objetivos de interés colectivo Rezzoagli (2016). Así mismo conociendo los hallazgos de una encuesta que realizaron entre más de 600 proveedores basada en entrevistas con el equipo de liderazgo de la Agencia de Supervisión de Contrataciones Públicas involucrado en el Programa Nacional de Innovación Transformacional. Vale la pena señalar, en primer lugar, que el gobierno peruano invierte más de S/ 84 mil millones en compras públicas cada año, de los cuales el 78% está vinculado a PYMES y MYPES que les ayudan a encontrar oportunidades de negocios en la nación y sostener sus operaciones. El incumplimiento no es un tema menor. Se encontró que los municipios eran responsables del 66% de estos retrasos, por lo que debían rendir cuentas (Ascencios et al, 2022).

El ámbito jurídico de la contratación pública está en constante evolución y cambio. Ya sea haciendo cumplir contratos o resolviendo disputas, los profesionales en este campo deben mantenerse informados, interpretar la ley con prudencia y adaptarse a los cambios

constantes en la industria. el 11 de noviembre de 2020 celebramos el diálogo virtual "Los derechos de adquisición en el debate", ya se habían iniciado las discusiones sobre el proyecto de derechos de suministro, que pretende sustituir las bases de licitación. Hoy, luego de un proceso editorial, tenemos un nuevo proyecto de Ley de Licitaciones. Entonces el panorama cambiante es el mismo (Nuñez y Talavera, 2021).

2.1.2. Ley de contrataciones

Las contrataciones del Estado constituyen, sin duda alguna, uno de los pilares de la Administración Pública; ya que de su correcto funcionamiento depende en gran medida una buena gestión de los ahorros de una entidad pública. De igual manera la economía del país se dinamiza debido a la cantidad de dinero involucrado en un proceso de selección. Cuando hablamos de los contratos de derecho público lo definimos como aquellos por los cuales el Estado satisface indirectamente el interés general. Los contratos de derecho público (género) pueden clasificarse, en primer lugar, como internacionales (los tratados que realiza el Poder Ejecutivo, con aprobación del Congreso o sin ella) o internos (Gamarra, 2009).

Estos lineamientos establecen como parámetros de comportamiento de los intervinientes en los contratos de que se trata, normas de interpretación para la aplicación de esta norma y sus disposiciones, y normas de integración para subsanar eventuales deficiencias en los mismos:

- **Autonomía de participar.** Las empresas deben evitar requisitos y procedimientos costosos e inútiles al brindar a los proveedores libre acceso y participación en los procesos de contratación para lograr el cumplimiento.
- **Igualdad en el comportamiento.** Se requiere igualdad de oportunidades para que cada proveedor haga crecer su oferta, por lo que no puede haber favores o ventajas que fomenten una discriminación abierta o encubierta. Según este principio, a menos que existan razones justificables y mensurables para cada tratamiento, situaciones similares no deberían tratarse de manera diferente a otras situaciones, y viceversa. Fomenta el crecimiento de habilidades prácticas.

- **Diافانidad.** Para garantizar la libertad de competencia, mantener informados a los proveedores en cada etapa del contrato y garantizar que los contratos se lleven a cabo en condiciones de igualdad de trato, objetividad y equidad, las empresas brindan informes claros y consistentes.
- **Difusión.** Para fomentar la competencia libre y efectiva y monitorear y regular la adjudicación de contratos, el proceso de contratación debe ser transparente y ampliamente utilizado.
- **Contienda.** Las normas que rigen el proceso de contratación incluyen disposiciones que permiten condiciones de competencia eficiente y la recopilación de las propuestas más ventajosas para atender el interés público en el que se basa la adjudicación del contrato. Están prohibidas las prácticas que limiten o impacten negativamente la competencia.
- **Efectividad y hábilidad.** Las decisiones tomadas durante la celebración y ejecución del contrato deben estar orientadas al logro de los objetivos, tareas y responsabilidades del sujeto; deben tener prioridad sobre la realización de procedimientos inútiles.
- **Actualidad tecnológica.** Para servir exitosamente al interés público en un plazo predeterminado y predecible, los bienes, servicios y obras deben cumplir con requisitos de calidad y modernidad técnica. Además, en su caso, deberán poseer la capacidad de adaptarse, integrarse y potenciar. además de avances en tecnología.
- **Viabilidad ambiental y colectiva.** Al crear e implementar la contratación pública se tienen en cuenta normas y prácticas que apoyan la protección social y ambiental, así como el desarrollo humano.
- **Imparcialidad.** Los derechos e intereses de todas las partes deben respetar una proporcionalidad y reciprocidad razonables, y no deben entrar en conflicto con la autoridad del Estado para salvaguardar el bienestar general.
- **Entereza.** La conducta de los participantes se rige por la honestidad y la veracidad en todas las etapas del proceso de contratación. Se debe evitar cualquier infracción y, si

ocurre, se debe denunciar de inmediato a las autoridades correspondientes (Romero, 2019).

La Dirección General de Abastecimiento del Ministerio de Economía y Hacienda, que también forma parte de este sistema y que, de acuerdo con el artículo 5 del anteproyecto de ley, supervisa el sistema de autorizaciones, tiene como sede la Agencia de Supervisión de Contrataciones del Estado. Decreto No. 1439. También incluye el Centro de Contrataciones Públicas y las regiones involucradas en la gestión de las cadenas públicas de suministro en todo el país (Jiménez, 2020).

2.1.3. Proceso de la gestión de contrataciones

Explica que, las contrataciones públicas son la actividad “más vulnerable al despilfarro y a la corrupción, debido al volumen de flujos financieros que se puede generar su estrecha interacción con el sector privado y su complejidad”. Sin embargo, son vitales para determinar la forma en que las entidades gestionan los recursos públicos (Figuroa y Aguilar, 2021).

Cada proceso de selección utilizado en el ejercicio presupuestario correspondiente se incluye en el PAC, que también incluye información sobre el objeto del contrato, el tipo de proceso de selección a utilizar, el valor estimado de los bienes, servicios u obras, y el financiamiento. fuente. Fechas de llamada previstas, etc. El PAC, como ya hemos mencionado, se utiliza para la planificación y debe modificarse para tener en cuenta la posibilidad de que las unidades ecológicas requieren un bien específico, ofrezcan un servicio específico o completen una tarea específica Alván (2015). Las contrataciones públicas constituyen una herramienta para efectuar las metas nacionales, por lo que demanda un extenso y transparente sistema en materia de contrataciones del sector público que transforme los impuestos tributados por cada ciudadano en planes y programas del Estado; entre ellos, robustecer el sistema de saneamiento y salud, educación y seguridad, entre otros, para que de esta manera se conserve una sociedad saludable. El sistema de compras públicas en la nación peruana todavía se caracteriza por presentar irregularidades y ser ineficiente, debido a lo cual se requiere realizar un

análisis en la totalidad del país, con la finalidad de reclamar un apropiado establecimiento de procesos de adquisiciones, de allí que, resulte imprescindible monitorear los primordiales elementos constitutivos del sistema nacional de compras públicas (Saba, 2022).

2.1.4. Dimensiones

A) Legal

Se puede argumentar que, al igual que la cuestión de la conceptualización de los contratos administrativos, la cuestión de su naturaleza jurídica no es la menos preocupante al analizar esta figura. Esto se debe a que se ha realizado una revisión del análisis doctrinal de este aspecto, y al igual que la cuestión de la conceptualización, el estudio de este aspecto casi siempre ha resultado en que esta figura enfrente a la alianza. Concretamente en cuanto a su constitución física, de derecho privado (Tirado, 2013).

La Administración Pública y los contratos privados regidos por el Código Civil; lo cual nos permitirá apreciar algunas semejanzas, pero también radicales diferencias entre ambos tipos de contratos, poniendo de manifiesto la peculiaridad que adquiere la contratación administrativa, en razón a que ésta implica la presencia de finalidades públicas y, en casi todos los casos, la utilización de fondos públicos.

- Un contrato se define como un acuerdo entre dos o más partes sobre la creación, corrección, modificación o cancelación de relaciones jurídicas de propiedad en el artículo 1351 del Código Civil. Este concepto subyace en la noción de Contrato de la Administración Pública, pero en este caso presenta la peculiaridad de que por lo menos una de las partes es una entidad de la Administración Pública.
- Conforme al artículo 1352° del Código Civil, el consentimiento de las partes basta para el perfeccionamiento del contrato. Es decir, tanto el procedimiento como la forma son libres, salvo que la ley exija alguna, bajo expresa sanción de nulidad. Respecto de los Contratos de la Administración Pública, el artículo 76° de la Constitución Política consagra la naturaleza de orden público de las normas que regulan el contrato.

- Las partes son libres de elegir los términos del contrato siempre que no contravengan requisitos legales necesarios, según el artículo 1354 del Código Civil (Salazar, 2004).

En cuanto a la interrelación jurídica que se menciona precedentemente, entre administración y administrado, y los derechos que en ella se generan, tenemos que en el procedimiento de selección el poder público se traduce en derechos subjetivos del Estado (Retamozo, 2017).

B) Organizacional

Cuando oímos hablar del concepto organización, puede que lo primero que viene a nuestra mente es una empresa, sin embargo, las organizaciones existen en nuestra vida diaria sin que tal vez lo hayamos analizado, una organización es la familia, el colegio, el equipo deportivo al que perteneces, una comunidad religiosa, etc. Que no siempre tienen un fin comercial, pero sí un interés en común, esto se remonta a muchos años atrás. Los hombres se han organizado de diferentes maneras desde que comenzaron a razonar, y como seres sociales cooperan con sus semejantes para crecer en comunidad, éste no fue solo el comienzo en la historia de las organizaciones sino también de nuestra civilización (Demelza, 2017).

Las doctrinas gerenciales y de gestión organizacional, históricamente han sido influenciadas por el paradigma dominante de las teorías científicas de cada época (Narváez et al, 2011).

C) Potencial humano

Según Muñoz y Morales (2010) se enfatiza el potencial humano, en la capacidad de las personas para encontrar los recursos que las conduzcan a manejar sus propias experiencias. Basándonos en las convicciones de Maslow con respecto a la educación, sostenemos que "Si queremos ayudar a los alumnos, si queremos ser orientadores, profesores, guías o psicoterapeutas, lo que debemos hacer es aceptar al individuo y ayudarlo a comprender la clase de persona que es en ese momento. Para Torres et al (2010) propone cuatro pasos que denomina "Procesos de Gestión del Talento Humano, para hacer que una organización sea exitosa. Estos pasos son: transformar las personas

en talentos, transformar los talentos en capital humano, transformar el capital humano en capital intelectual y transformar el capital intelectual en resultados tangibles”. los cuales, al ser desarrollados, en las organizaciones educativas, podrán trascender de una cultura de recursos humano a otra de gestión de las personas, definiendo como el conjunto de programas, proyectos, procedimientos, políticas, normas, estrategias y actividades, encaminadas a identificar y determinar las potencialidades, requeridas para el desempeño eficiente de un cargo; la forma de desarrollarlas, alcanzarlas o perfeccionarlas y los procesos de evaluación del desempeño en función de competencias. Las bases fundamentales para la gestión del potencial humano, se desarrollan en tres grandes procesos: el alineamiento organizacional, el empoderamiento y el aprendizaje continuo basado en la gestión del conocimiento. El modelo planteado en esta investigación tiene fundamento en una de sus dimensiones en la Gestión, para la potencialización del mismo a través de la estructuración estratégica de un Nodo de apoyo desde la universidad (Parra, 2009).

2.1.5. Ejecución Presupuestal

Según Quispe (2020) Mencione cómo el ciclo presupuestario, que incluye la ejecución presupuestaria, permite tomar una serie de acciones para optimizar la gestión de los recursos financieros y humanos especificados en el presupuesto con el objetivo de asegurar cantidad, calidad, eficiencia y eficacia. Solórzano (2022) significa que el presupuesto se ejecuta cumpliendo con los procesos legales, administrativos y sistemáticos que permiten a la entidad pública utilizar sus recursos financieros y pagar los gastos programados para llevar a cabo sus proyectos y actividades (Reinoso y Pincay, 2019).

2.1.6. Dimensiones de la ejecución presupuestal

A) Eficiencia del gasto

Los autores definen Barraud y Torres (2016) la efectividad relativa de las provincias en los niveles actuales de gastos importantes se examina utilizando el enfoque DEA, y los resultados se miden utilizando versiones agregadas de variables relacionadas con la

seguridad, la salud y la educación, donde el autor Becerra (2020). La forma en que vive la sociedad y los recursos que se utilizan tienen un impacto directo en las condiciones sociales y económicas de las naciones. Sin embargo, la eficiencia es distinta a la efectividad, porque la última solo busca alcanzar los objetivos planteados independientemente del nivel de gasto.

B) Calidad de gasto

Según el autor Pereyra (2002) el uso eficaz y eficiente de los recursos públicos para impulsar el potencial de crecimiento económico, particularmente en América Latina y el Caribe, y garantizar una mayor justicia distributiva son componentes de un gasto público de alta calidad. Una evaluación integral de la calidad del gasto público debe tener en cuenta varios aspectos que influyen en el logro de los objetivos de política fiscal y macroeconómica. métricas que muestran cómo la política fiscal se relaciona con enfoques tanto cualitativos como cuantitativos (Armijo y Espada, 2014).

Hay siete factores que contribuyen a las ineficiencias y la mala calidad del gasto público: (i) la falta de definición clara de una planificación y presupuestación basada en resultados; (ii) una plétora de regulaciones contradictorias y onerosas que complican la gestión de la agencia e impiden una estrategia orientada a resultados. iii) Los sistemas de información, seguimiento y evaluación de diversos departamentos y agencias son inadecuados y no pueden explicar con prontitud y claridad el estado de los resultados y productos; iv) La capacidad de gestión orientada a resultados de cada agencia es relativamente baja, medida en términos de recursos humanos y mecanismos para alcanzar objetivos específicos. Gravemente; vi) responsabilidad social limitada y participación informada de la sociedad civil en los procesos de toma de decisiones; (vii) arreglos institucionales y funcionales que no contribuyen al logro de resultados (Abusada et al 2008).

2.2. MARCO CONCEPTUAL

Evaluación: La evaluación se funda en comprobar si el comportamiento final del alumno concuerda con los objetivos formulados. La finalidad de la evaluación reside en el análisis de “la congruencia entre los objetivos y los logros (Morales, 2019).

Ejecución: en este sentido, se refiere a la realización o la elaboración de algo, al desempeño de una acción o tarea, o a la puesta en funcionamiento de una cosa. Así, se podrá hablar de la ejecución de un programa informático, de una auditoría, de un proyecto o de una obra de construcción (Solórzano, 2022).

Factores: El factor académico constituye el sustento de la producción científica de las diferentes áreas del saber, en este sentido se tiene que considerar dos aspectos muy importantes: 1) elegir el tema a investigar, que va relacionado con la motivación del investigador; y 2) las nociones metodológicas para estructurar el estudio, en consecuencia, la motivación conlleva a la realización de diversas acciones que gustan y conducen a una meta o fin (Carhuancho y Nolazco, 2020).

Legal: normas que dictan y aprueban las autoridades competentes. Estas reglas prohíben u ordenan determinadas acciones de acuerdo a un principio de justicia y al interés del conjunto de la sociedad. Cuando algo está en sintonía con lo estipulado por la ley, recibe la calificación de legal (Tirado, 2013).

Organizacional: es una creación social que implica la reunión de diversos individuos que deben ser, en la mayoría de los casos, superiores a uno. Normalmente, una organización se establece con un fin y un objetivo definido por lo cual debe concentrar sus esfuerzos y recursos, tanto sea un objetivo lucrativo o solidario. La organización también supone que sus integrantes comparten elementos en común y que están reunidos de tal manera por intereses similares o porque todos ellos trabajan en pos de la obtención del mismo resultado (Demelza, 2017).

Potencial humano: La evaluación de potencial mide las competencias, habilidades, conocimientos y rendimiento actual de un trabajador y analiza hasta dónde pueden crecer, hasta que nivel puede mejorar, aprender y desarrollarse un trabajador para llegar

a su mejor versión y rendimiento. Compara el talento y rendimiento actual del presente vs talento y desempeño futuro (Torres et al, 2010).

Presupuesto: La elaboración y ejecución de un presupuesto cuenta con cuatro pasos o requisitos: su confección, la aprobación por los individuos u organismos correspondientes, la ejecución y el control. Los presupuestos estatales son regulados por ley (Solórzano, 2022).

Seguimiento: En general para el Sinaplan, el seguimiento es un proceso continuo, oportuno y sistemático donde se analiza el avance en el cumplimiento de las políticas nacionales y planes. Comprende la recopilación periódica de información, su registro sistematizado y un análisis descriptivo donde se compara lo obtenido respecto a lo esperado (SINAPLAN, 2021).

2.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

Hipótesis general

La gestión de contrataciones públicas se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Hipótesis específicas

H.E.1. La dimensión legal se relaciona positivamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

H.E.2. La dimensión organizacional tiene relación positiva media con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

H.E.3. La dimensión potencial humano tiene una relación positiva débil con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. ZONA DE ESTUDIO

La investigación se realizó en la Municipalidad Provincial de Puno, ubicado al extremo sur este del Perú, entre los 13°00'00" y 17°17'30" de latitud sur y los 71°06'57" y 68°48'46" de longitud oeste del meridiano de Greenwich; donde se llevó a cabo la investigación, ubicada en el Jr. Deustua 521; ubicado al nor oeste de la ciudad de Puno; donde se analizó los procesos de contrataciones del estado: programación, selección, y ejecución presupuestal, determinado el nivel de cumplimiento el principio de eficacia y eficiencia en los procedimientos de contratación de la Municipalidad.

3.2. POBLACIÓN

La población es el conjunto de todas las entidades, incluidas cosas, personas, documentos, datos, ocasiones, negocios, circunstancias, etc. Vara (2012). Siendo en la investigación la población de 60 trabajadores perteneciente al área de logística y abastecimiento de la Municipalidad Provincial de Puno, de acuerdo al (Jefe de Recursos de la Municipalidad Provincial de Puno., 2023).

3.3. TAMAÑO DE MUESTRA

Según Sampieri et al (2014) el muestreo es el factor principal que se debe tener en cuenta en todo estudio, que es la definición de la población de estudio siendo el muestreo el principal factor a considerar en cualquier estudio ya que define la población analizando todo tipo de muestras y elementos de la población el autor Sabino (1992) considera que "la muestra censal es representativa de toda la población", es decir, se ha contado a toda la población. Considerando el número total de los trabajadores del área de logística y

abastecimiento en la Municipalidad Provincial de Puno, siendo encuestados 60 trabajadores, de acuerdo al Manual de Organización y Funciones MOF (2023) de la Municipalidad Provincial de Puno.

3.3. Selección de la Muestra

La selección de muestra está determinada por el número de 60 trabajadores de la Municipalidad, utilizando el muestreo no probabilístico aleatoria simple; ya que se consideró “**la muestra censal**” que define la consideración total de la población donde además se conoce y se tiene referencia de todos los trabajadores considerados por la muestra

3.4. MÉTODOS Y TÉCNICAS

En la investigación se detalló los métodos y técnicas utilizadas los cuales son:

3.3.1. Método de la investigación

Se utilizó el método deductivo, ya que se recopiló información de diferentes fuentes primarias y secundarias para llevar a conclusiones particulares en la investigación según (Sampieri et al, 2014).

- **Fuentes primarias.** Las encuestas realizadas a los trabajadores de la Municipalidad.
- **Fuente secundarias.** Libros académicos, bibliografías, artículos de revistas, reseñas y libros de referencia como diccionarios, enciclopedias y atlas.

3.3.2. Enfoque de la investigación

El enfoque de la investigación fue cuantitativo al utilizar la estadística descriptiva y la estadística inferencial utilizando la cuantificación mediante la escala de likert del 1 al 3.

3.3.3. Técnicas de la investigación

En la investigación se utilizó la técnica de la encuesta para la recolección de la información y seguidamente el procesamiento estadístico en el Software Spss.

a. Encuesta

Se utilizó la encuesta ya que se fundamenta en un cuestionario o conjunto de preguntas que se preparan con el propósito de obtener información de los trabajadores. Bernal (2010). Además, la encuesta es una de las más comunes para obtener información de

características objetivas y subjetivas de la población, mediante diferentes preguntas escritas o verbales, entre la interacción del investigador y el sujeto(s) del objetivo de estudio. En esta investigación se utilizó el instrumento validado de la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal, que consta de 20 preguntas para ambas variables validado por 3 expertos (**Ver anexo 5**).

3.3.4. Instrumento de recolección de datos

Cuestionario:

En la investigación se utilizó como instrumento el cuestionario que contiene 20 preguntas en la variable gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal; que se encuestaron a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno mediante la escala de likert. El instrumento se hizo validar por 3 expertos en investigación, las validaciones hechas por el autor se encuentran en el (**anexo 4**).

Nunca = 1

A veces = 2

Siempre = 3

3.3.4.1. Prueba de fiabilidad

Tabla 01: Prueba de fiabilidad de la variable gestión de contrataciones públicas.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.793	14

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

De acuerdo a los resultados obtenidos en la prueba de fiabilidad de la variable gestión de contrataciones públicas resultó 0.793; indicado la confiabilidad para el desarrollo de la investigación.

Tabla 02: Prueba de fiabilidad de la variable ejecución presupuestal.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.824	6

FUENTE: Extraído del software SPSS (Versión 26).

De acuerdo a los resultados obtenidos en la prueba de fiabilidad de la variable ejecución presupuestal resultó 0.824; indicado la confiabilidad para el desarrollo de la investigación.

3.3.4.2. Prueba de normalidad

Tabla 03: Prueba de normalidad.

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wil		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Variable gestión de las contrataciones públicas	0.348	60	0.000	0.636	60	0.000
Variable ejecución presupuestal	0.482	60	0.000	0.5083.3	60	0.000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

Según los resultados obtenidos en la investigación resultó el p de la significancia bilateral $p = 0.000$; indicando que resultó menor al parámetro $p = 0.005$, por ende, las correlaciones se desarrollaron con el estadístico Rho de Spearman.

3.4. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES

Tabla 04: Identificación de las variables.

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGIA
	Legal	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento Legal de elaboración del PAC - Cumplimiento de procedimientos para el implementa el PAC 	<ul style="list-style-type: none"> -Método: Deductivo -Enfoque: Cuantitativo -Alcance: Descriptivo – correlacional
	Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> - Organización del área logística - Modificaciones del PAC - Herramientas de gestión para ejecutar el PAC - - - 	<ul style="list-style-type: none"> -Diseño: No experimental – transaccional
Variable 1	Potencial humano	<ul style="list-style-type: none"> - Organización para la evaluación y control del PAC - Injerencia de las autoridades para cumplimiento del PAC - Personal asignado a las contrataciones 	<ul style="list-style-type: none"> -Población: Se encuestaron a 60 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno.
Gestión de contrataciones públicas	- Nivel de conocimiento de procedimientos de contrataciones		

	Eficiencia del gasto	Porcentaje de ejecución presupuestal por genéricas del gasto.	Muestra censal:
Variable 2		- Porcentaje de ejecución presupuestal por tipo de proceso de selección	Se considerará a los 60 trabajadores de la
Ejecución presupuestal	Calidad del gasto	- Porcentaje de procesos de selección con dificultades presupuestales	Municipalidad.
		- Monto de procesos de selección con arbitrajes y procesos judiciales	- Técnica: Encuesta
			- Instrumento: Cuestionario

3.5. MÉTODO O DISEÑO ESTADÍSTICO

En la investigación se utilizó la estadística descriptiva; utilizando los porcentajes y las frecuencia de los datos procesados en el Software SPSS (versión 26), de acuerdo a los resultados finales se logró interpretar los resultados de la investigación (Sampieri et al, 2014).

a. Descripción de variables analizadas

Se realizó de acuerdo a la variable gestión de contrataciones públicas de acuerdo a las dimensiones y los indicadores.

Así mismo en la variable ejecución presupuestal de acuerdo a las dimensiones y los indicadores.

b. Descripción de materiales y equipos

Los materiales utilizado en la investigación fueron:

- Laptop
- Hoja bond
- Lapiceros
- Libro de metodología de la investigación
- Impresora
- Software SPSS

c. Aplicación de la prueba estadística inferencial

En la investigación se utilizó la prueba estadística inferencial del Rho de Spearman, ello se determinó mediante la prueba de la normalidad para determinar las respectivas correlaciones del estudio.

3.5.1. Alcance de Investigación

Para realizar la investigación se recurrió al estudio descriptivo - correlacional: Ya que el objetivo fue determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023. Como explican (Sampieri et al, 2014).

3.5.2. Diseño de Investigación

No experimental, corte transversal

Dado que sólo se observaron fenómenos en su hábitat natural, la recopilación de datos para este estudio se realizó de una sola vez, sin manipulación intencionada de las variables. Transversal o transaccional debido a que se realizó estudios de hechos y fenómenos de la realidad, en un momento determinado del tiempo.

CAPÍTULO IV

EXPOSICIÓN, ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

4.1. EXPOSICION Y ANALISIS DE LOS RESULTADOS

4.1.1. Objetivo Específico 1. Analizar la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Dimensión legal

Tabla 05: Dimensión legal.

Dimensión legal					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	1	1.7	1.7	1.7
	A veces	27	45.0	45.0	46.7
	Siempre	32	53.3	53.3	100.0
Total		60	100.0	100.0	

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

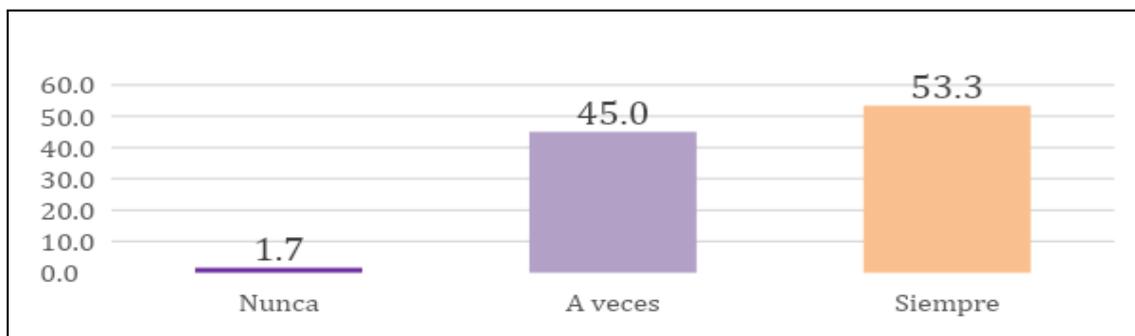


Figura 01: Dimensión legal en %.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 5 y figura 1, los resultados obtenidos en la gestión de las contrataciones públicas resultó en la dimensión legal los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno respondieron: 53.3 % (32), respondieron “siempre”, mientras que el 1.7 % (1) respondió “nunca”, interpretando en la dimensión legal la mayoría de los trabajadores de la Municipalidad elabora el PAC acorde a la normativa legal, así mismo afrontan los problemas legales que puedan ocurrir en el proceso.

Variable ejecución presupuestal

Tabla 06: Variable ejecución presupuestal.

Variable ejecución presupuestal					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	47	78.3	78.3	78.3
	Siempre	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

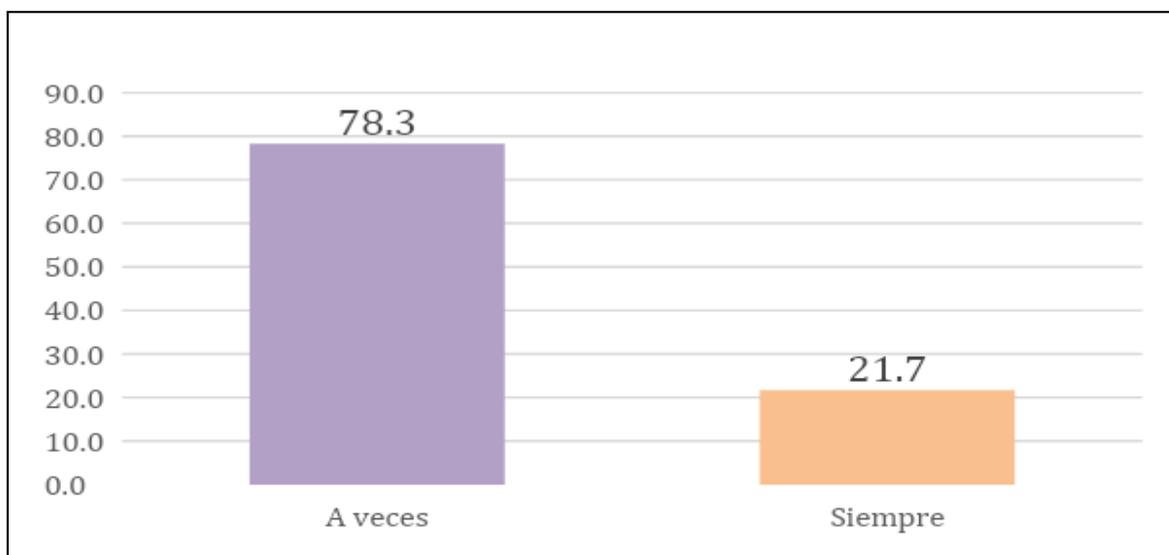


Figura 02: Variable ejecución presupuestal en %.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 6 y figura 2, los resultados obtenidos en variable ejecución presupuestal los trabajadores de la Municipalidad respondieron: 78.3 % (47), respondieron “a veces”,

mientras que el 21.7 % (13) respondieron “siempre”, interpretando que la mayoría de los trabajadores a veces se ve afectada por la gestión de las contrataciones públicas, teniendo denuncias o apelaciones ante el Organismo Supervisor de Contrataciones del estados – OSCE.

Correlación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Tabla 07: Correlación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Correlaciones				
			Dimensión legal	Variable ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Dimensión legal	Coefficiente de correlación	1.000	,330**
		Sig. (bilateral)		0.010
		N	60	60
	Variable ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	,330**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.010	
		N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

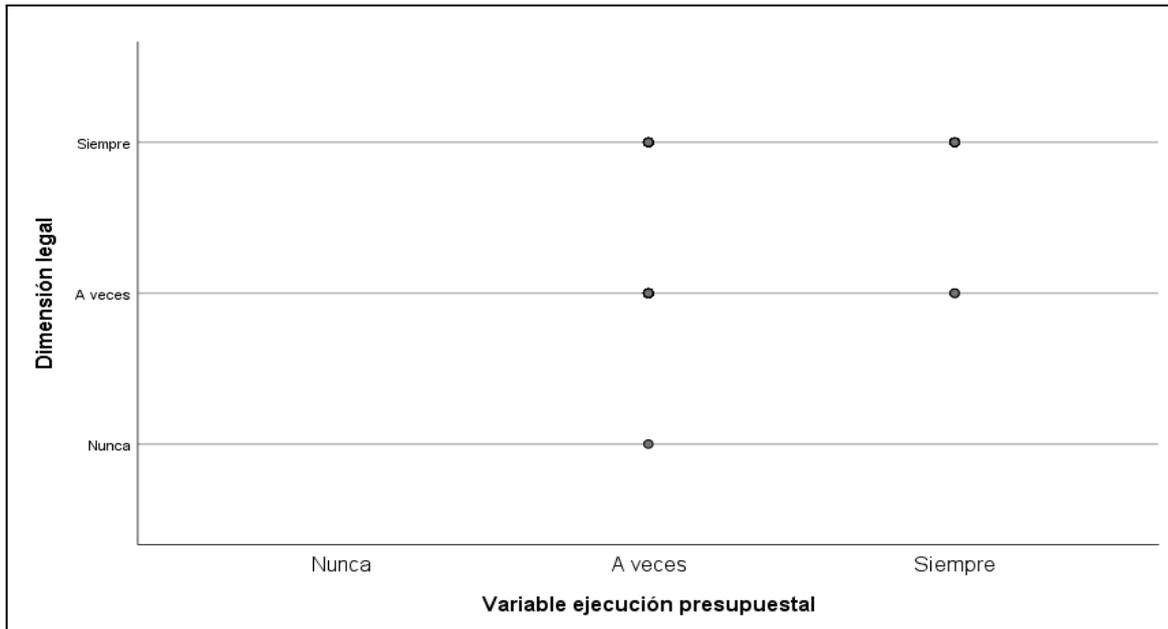


Figura 03: Dispersión de correlación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 7 y figura de dispersión 3, en la correlación entre la dimensión legal y la variable ejecución presupuestal, resultó: 0.330 de acuerdo al Rho de Spearman se interpreta que, si existe correlación positiva débil, de acuerdo a los niveles de correlación de los autores (Sampieri & et al, 2014).

4.1.2. Objetivo Específico 2. Determinar la relación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Dimensión organizacional

Tabla 08: Dimensión organizacional.

Dimensión organizacional					
Porcentaje					
		Frecuencia	Porcentaje	válido	Porcentaje acumulado
Válido	A veces	24	40.0	40.0	40.0
	Siempre	36	60.0	60.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

FUENTE: Extraído del software SPSS (Versión 26).

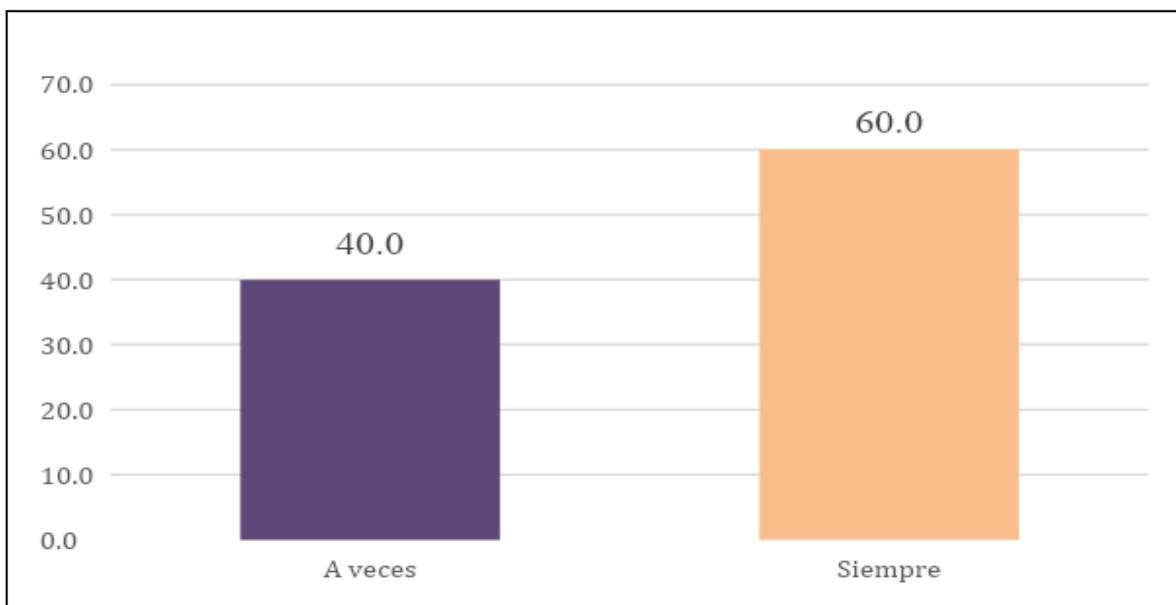


Figura 04: Dimensión organizacional en %.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 8 y figura 4, los resultados obtenidos en la gestión de las contrataciones públicas resultó en la dimensión organizacional los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno respondieron: 60.0 % (36), respondieron “siempre”, mientras que el 40.0 % (24) respondió “a veces”, interpretando que en la dimensión organizacional la

mayoría de los trabajadores de la Municipalidad está estructurada y además utilizan herramientas de gestión institucional que ayudan a una gestión adecuada, permitiendo una evaluación y un control adecuado en las contrataciones públicas.

Correlación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Tabla 09: Correlación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Correlaciones				
		Dimensión organizacional		Variable ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Dimensión organizacional	Coefficiente de correlación	1.000	0.382
		Sig. (bilateral)		0.048
		N	60	60
	Variable ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	0.382	1.000
		Sig. (bilateral)	0.048	
		N	60	60

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

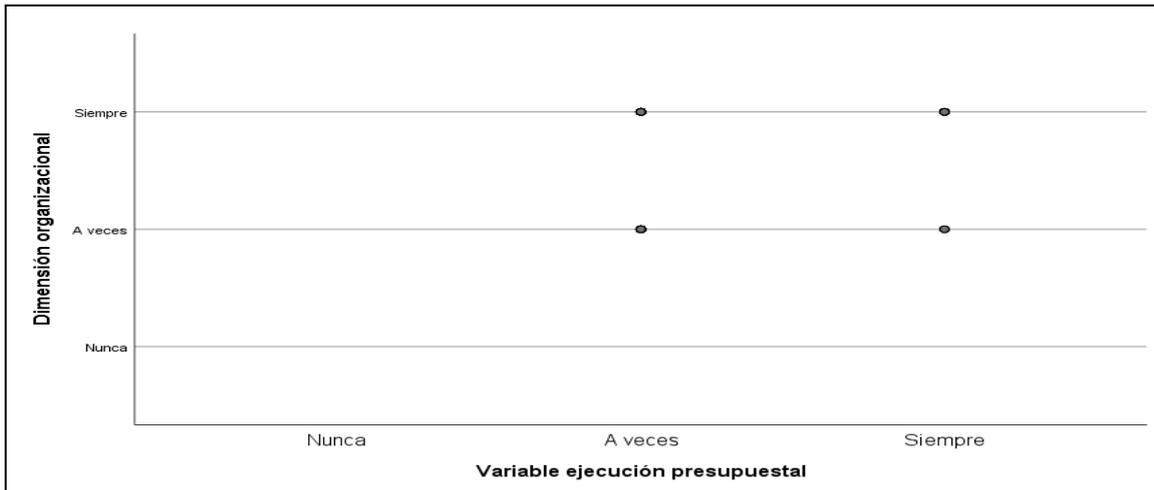


Figura 05: Dispersión de la correlación que existe entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 9 y figura de dispersión 5, en la correlación entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, resultó: 0.382 de acuerdo al Rho de Spearman se interpreta que, si existe correlación positiva débil, de acuerdo a los niveles de correlación de los autores (Sampieri & et al, 2014).

4.1.3. Objetivo Específico 3. Analizar la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Dimensión potencial humano

Tabla 10: Dimensión potencial humano.

		Dimensión potencial humano		
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje
Válido			válido	acumulado
	Nunca	1	1.7	1.7
	A veces	38	63.3	65.0
	Siempre	21	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

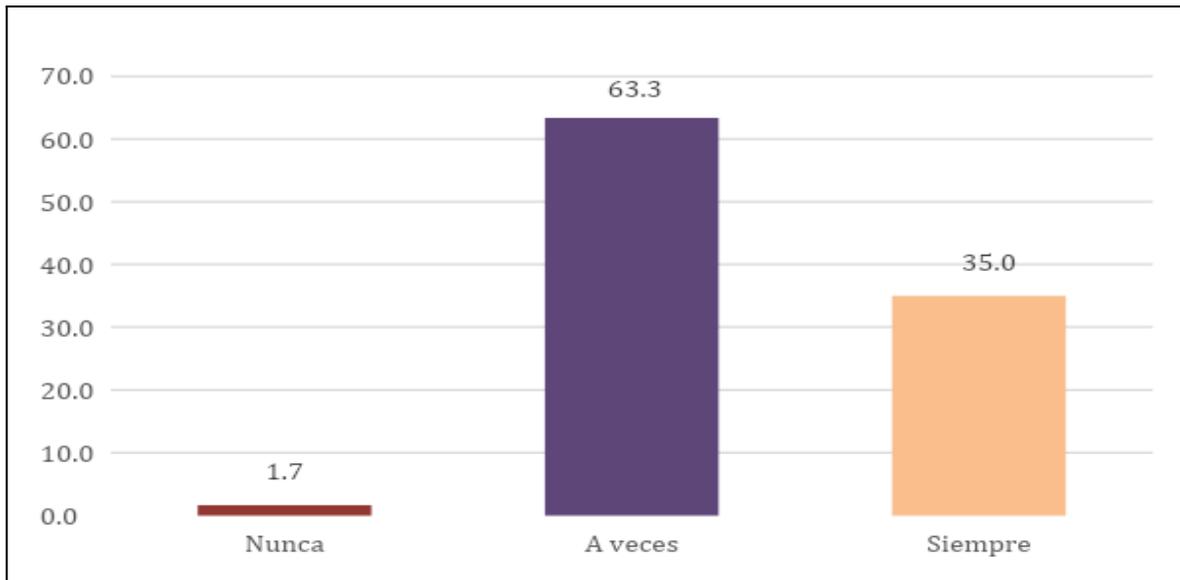


Figura 06: Dimensión potencial humano en %.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 10 y figura 6, los resultados obtenidos en la gestión de las contrataciones públicas resultó en la dimensión potencial humano los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno respondieron: 63.3 % (38), respondieron “a veces”, mientras que el 1.7 % (1) respondió “nunca”, interpretando que en la dimensión potencial humano la mayoría de los trabajadores de la Municipalidad posee personal calificado para la gestión en las contrataciones públicas, teniendo una asignación adecuada de sus funciones y de tiempo necesario para la gestión del PAC.

Correlación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Tabla 11: Correlación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Correlaciones				
			Dimensión potencial humano	Variable ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Dimensión potencial humano	Coefficiente de correlación	1.000	,377**
		Sig. (bilateral)		0.003
		N	60	60
	Variable ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	,377**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.003	
		N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

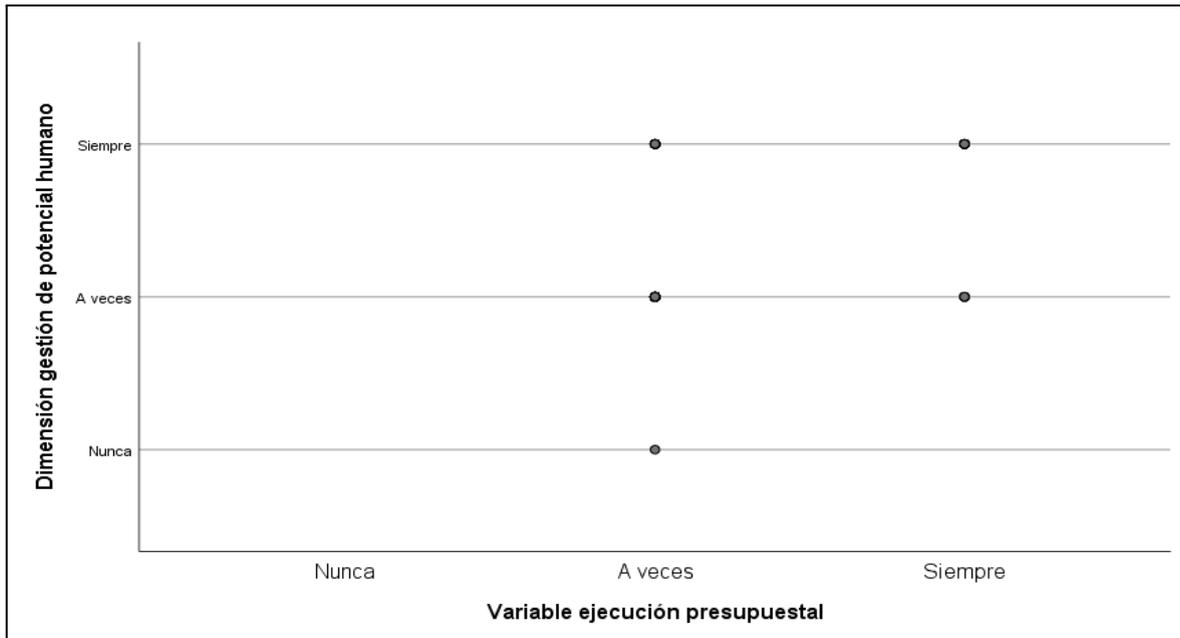


Figura 07: Dispersión de correlación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 11 y figura de dispersión 7, en la correlación entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, resultó: 0.377 de acuerdo al Rho de Spearman se interpreta que, si existe correlación positiva débil, de acuerdo a los niveles de correlación de los autores (Sampieri & et al, 2014).

4.1.4. Objetivo General. Determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Tabla 12: Correlación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Correlaciones				
		Variable gestión		
		de	Variable	
		contrataciones	ejecución	
		públicas	presupuestal	
Rho de	Variable gestión	Coefficiente	1.000	,266*
Spearman	de	de		
	contrataciones	correlación		
	públicas			
		Sig.		0.040
		(bilateral)		
		N	60	60
	Variable	Coefficiente	,266*	1.000
	ejecución	de		
	presupuestal	correlación		
		Sig.	0.040	
		(bilateral)		
		N	60	60

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

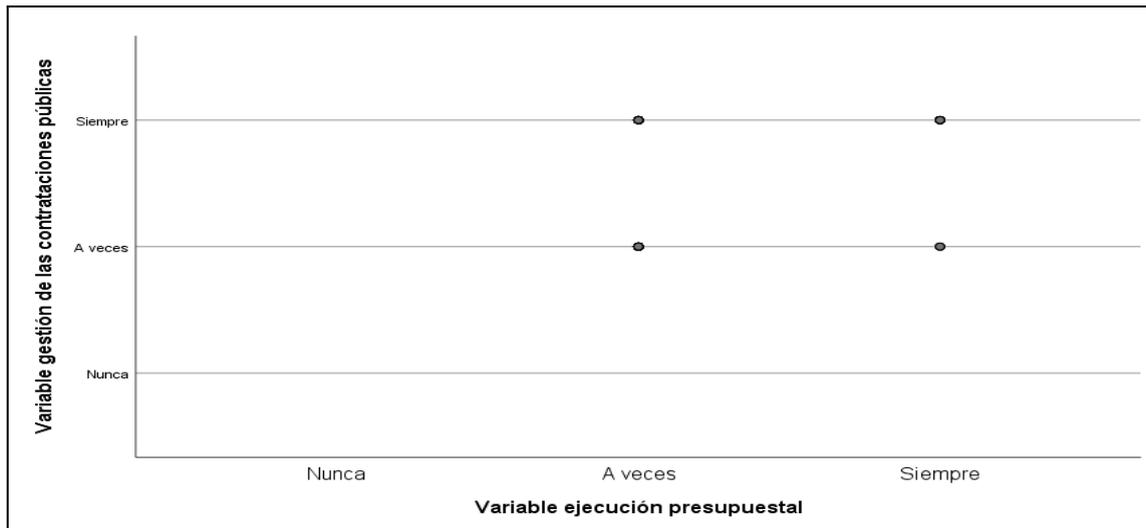


Figura 08: Dispersión de la correlación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Fuente: Extraído del software SPSS (Versión 26).

En la tabla 12 y figura de dispersión 8, en la correlación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, resultó: 0.266 de acuerdo al Rho de Spearman se interpreta que, si existe correlación positiva débil, de acuerdo a los niveles de correlación de los autores (Sampieri & et al, 2014).

4.1.5. Contrastaciones de las hipótesis de la investigación

4.1.5.1. Contrastación de la Hipótesis específica 1

H.E.1: La dimensión legal se relaciona con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023

Prueba de hipótesis específica 1

- **H1:** La dimensión legal se relaciona con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023

- **H0:** No existe relación entre la dimensión legal con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023

Regla de decisión

- Si $\alpha < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

- Si $\alpha > 0,05$ se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_1).

Donde el resultado en la investigación resultó $p = 0.010$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, en consecuencia, si existe relación entre la dimensión legal y la variable ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023 (**Ver tabla 7**).

4.1.5.2. Contrastación de la Hipótesis específica 2

H.E.2: La dimensión organizacional tiene relación con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Prueba de hipótesis específica 2

- **H1:** La dimensión organizacional tiene relación con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.
- **H0:** No existe relación entre la dimensión organizacional con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Regla de decisión

- Si $a < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).
- Si $a > 0,05$ se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_1).

Donde el resultado en la investigación resultó $p = 0.048$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, en consecuencia, si existe relación entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno (**Ver tabla 9**).

4.1.5.3. Contrastación de la Hipótesis específica 3

H.E.3: La dimensión potencial humano tiene relación con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Prueba de hipótesis específica 3

- **H1:** La dimensión potencial humano tiene relación con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.
- **H0:** No existe relación entre la dimensión potencial humano con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Regla de decisión

- Si $\alpha < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

- Si $\alpha > 0,05$ se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_1).

Donde el resultado en la investigación resultó $p = 0.003$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, en consecuencia, si existe relación entre la dimensión potencial humano en la Municipalidad Provincial de Puno (**Ver tabla 11**).

4.1.5.4. Contrastación de la Hipótesis general

H.G: La gestión de contrataciones públicas se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Prueba de hipótesis general

- **H1:** La gestión de contrataciones públicas se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

- **H0:** La gestión de contrataciones públicas no se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.

Regla de decisión

- Si $\alpha < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

- Si $\alpha > 0,05$ se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_1).

Donde el resultado en la investigación resultó $p = 0.0040$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, en consecuencia, si existe relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno (**Ver tabla 12**).

4.2. DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos en la investigación fueron: en la dimensión legal con la variable ejecución presupuestal, resultó: 0.330 de acuerdo al Rho de Spearman resultó correlación positiva débil, además $p = 0.010$ interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula; en la dimensión organizacional con la ejecución presupuestal en la Municipalidad, resultó: 0.382 de acuerdo al Rho de Spearman resultó correlación positiva débil, así mismo $p = 0.048$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula; en la dimensión potencial humano con la ejecución presupuestal en la

Municipalidad, resultó: 0.377 de acuerdo al Rho de Spearman resultó correlación positiva débil, donde $p= 0.003$, interpretando que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula. Concluyendo que, si existe correlación entre la variable la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, resultó: 0.266 de acuerdo al Rho existiendo correlación positiva débil y el $p < 0.003$, aceptando la hipótesis alterna y rechazando la hipótesis nula. Además los autores Acevedo y Quispe (2022), en su investigación los resultados fueron similares ya que también existe relación con una intensidad de $r=50,9\%$ expresado en porcentaje que tienen asociado una probabilidad $p=0,000 < 0,05$ por lo que dicha relación es positiva, la correlación es positiva moderada, en el 56.1% de los casos de las contrataciones públicas es regular y en el 41.5% de los casos de la ejecución presupuestal es regular y bueno. Así mismo el autor Cayra (2022) en su investigación obtuvo resultados cercanos existiendo una correlación significativa en $p = 0.000$, lo que indica que es menor que el valor nominal de $\alpha = 0.05$, por lo que se cree que existe una relación positiva significativa entre la contratación pública y la ejecución presupuestaria (Rho) = 0,757. De la misma manera los autores Aquino y Ricaldi (2022), en su estudio resultó similar donde también utilizó el coeficiente Rho de Spearman, con un valor rho de 0,959 y un valor de $p 0,000$ menor que el nivel alfa (0,05). Se determinó que existe un vínculo claro y directo entre las variables. Mientras que el autor Huaman (2020), en su investigación realizó mediante la correlación del R de Pearson existiendo correlación significativa de 0.794 (correlación positiva alta), p-valor es menor que 0.05, siendo el resultado 0,000.

CONCLUSIONES

PRIMERA: De acuerdo a los resultados en el objetivo general se concluye que si existe correlación positiva débil entre la variable la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 0.266 de acuerdo al Rho de Spearman, indicando que los trabajadores de la Municipalidad afrontan los problemas legales que puedan ocurrir en el proceso utilizando herramientas de gestión institucional con una asignación adecuada de sus funciones y de tiempo necesario para la gestión del PAC; así mismo se acepta la hipótesis general, $p < 0,003$.

SEGUNDA: En el objetivo específico 1 se concluyo que si existe correlación positiva débil entre la dimensión legal y la variable ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 0.330 de acuerdo al Rho de Spearman, interpretando en la dimensión legal la mayoría de los trabajadores de la Municipalidad elabora el PAC acorde a la normativa legal, así mismo afrontan los problemas legales que puedan ocurrir en el proceso; así mismo se acepta la hipótesis general, $p < 0,010$.

TERCERA: En el objetivo específico 2 se concluyo que si existe correlación positiva débil entre la dimensión organizacional y la variable ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 0.382 de acuerdo al Rho de Spearman, interpretando que en la dimensión organizacional la mayoría de los trabajadores de la Municipalidad está estructurada y además utilizan herramientas de gestión institucional que ayudan a una gestión adecuada, permitiendo una evaluación y un control adecuado en las contrataciones públicas; así mismo se acepta la hipótesis general, $p < 0,048$.

CUARTA: En el objetivo específico 3 se concluyo que si existe correlación positiva débil entre la dimensión potencial humano y la variable ejecución presupuestal en la

Municipalidad Provincial de Puno, 0.377 de acuerdo al Rho de Spearman, indicando que en la dimensión potencial humano la mayoría de los trabajadores de la Municipalidad posee personal calificado para la gestión en las contrataciones públicas, teniendo una asignación adecuada de sus funciones y de tiempo necesario para la gestión del PAC; así mismo se acepta la hipótesis general, $p < 0,003$.

RECOMENDACIONES

PRIMERA: A las Autoridades de Municipalidad Provincial de Puno para que implementen un Plan de Desarrollo de las Personas tendiente a mejorar las capacidades de los trabajadores en la gestión de las contrataciones públicas

SEGUNDA: A las Autoridades de la Municipalidad Provincial de Puno para implementar acciones para la mejora de los procesos relacionados a la gestión de las contrataciones públicas basado en las herramientas que brinda la gestión pública por resultados el Plan de Incentivos Municipales

TERCERA: A las organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de Puno a generar mecanismos de control ciudadano con la finalidad de verificar el cumplimiento de la normativa, pero a la vez que la organización municipal actúe con probidad, ética y enmarcado en los cánones legales

CUARTA: A los trabajadores para que, a partir de la mejora constante en sus capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, muestran mejores indicadores de gestión de las contrataciones públicas

BIBLIOGRAFÍA

- Abusada, R., Cusato, A., & Pastor, C. (2008). *Eficiencia del Gasto en el Perú*. Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/eficiencia_del_gasto_en_el_peru.pdf
- Acevedo, O., Quispe, c. (2022). *Contrataciones públicas y ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Angaraes – 2021*. Obtenido de <https://repositorio.unh.edu.pe/items/5f4a42ef-4ab8-4751-9a71-a74f6424efdd>
- Aduviri, J. (2021). *Influencia del sistema de control interno en el proceso de ejecución presupuestal: aplicación para el caso de la Municipalidad Provincial de Puno - periodo 2021*. Obtenido de <http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC%20S.A.C./192>
- Alván, C. (2015). *Hacia una gestión por resultados en el proceso de compras públicas en el Perú*. Obtenido de <http://files.pucp.edu.pe/sistema-ponencias/wp-content/uploads/2015/01/Ponencia-Christian-Alv%C3%A1n.pdf>
- Aquino, J., & Ricaldi, G. (2022). *Gestión De Adquisiciones-Contrataciones Y Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Distrital de Acobamba, Tarma – 2021*. Obtenido de <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/5451>
- Armijo, M., & Espada, M. (2014). *Calidad del gasto público y reformas institucionales en América Latina*. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37012/S1420450_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ascencios, K., & et al. (2022). *Contrataciones públicas. ¿Qué pasa cuando el Estado no paga a tiempo?*. Obtenido de <https://revista.enap.edu.pe/article/view/4999>
- Baca, E. (2013). "Evaluación del proceso de descentralización en 07 regiones del país". Lima.

- Barraud, A., & Torres, G. (2016). *Una medición de la eficiencia del gasto público en las provincias argentinas*. Obtenido de https://www.cepal.org/sites/default/files/events/files/barraud_torres_-_eficiencia_gastoar.pdf
- Becerra, C. (2020). *La eficacia del gasto de la Ugel - Cajabamba, 2018*. Obtenido de <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/6699/Chilon%20Becerra%20Rita.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Carhuancho, I.; Nolazco, F. *Factores que influyen en el desarrollo de la investigación universitaria*. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/a20v41n02/20410227.html>
- Calderon, C. (2022). *Ejecución presupuestaria de la municipalidad, en el área de "Gestión Social" de la ciudad de Babahoyo en período 2021*. Obtenido de <http://dspace.utb.edu.ec/handle/49000/12741>
- Cayra, F. (2022). *Las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Sandía, Puno, 2021*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/105534>
- Demelza, M. (2017). *Gestión Organizacional*. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/326423934.pdf>
- Figuerola, A., & Aguilar, L. (2021). *Gestión en los Procesos de Contratación de la Universidad Nacional de Trujillo*. Obtenido de <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/3840/4457>
- Gamarra, C. (2009). *Reflexiones sobre la nueva ley de contrataciones del estado en materia de solución de controversias en el proceso de selección*. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoadministrativo/article/download/14023/14645/0>
- Guado, C. (2019). *Propuesta de mejora de los procesos internos administrativos y financieros de pre- contratación y contratación pública y su incidencia en la*

- ejecución presupuestaria de la Dirección Provincial del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.* Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/23990>
- Huaman, S. (2020). *Uso del sistema integrado de gestión administrativa y la ejecución presupuestal del Ministerio de Educación del departamento de Puno, periodo 2018.* Obtenido de <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/4161>
- Jiménez, J. (2020). *Nueva ley de contrataciones del estado.* Obtenido de <https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/InformeLeydeCadenadeAbastecimientos.pdf>
- León, M. (2017). *El proceso de contratación pública del Gobierno Autónomo Descentralizado del Municipio de Ambato en la ejecución presupuestaria del año 2015.* Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/25949>
- Lima, G., & Mamani, J. (2019). *Programación y actos preparatorios en la ejecución del Plan Anual de Contrataciones de la Municipalidad Provincial de San Román, ejercicio 2018.* Obtenido de <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/2796>
- Munoz, E., & Morales, C. (2010). *Promoción del potencial humano mediante grupos de autoconocimiento y desarrollo personal.* Obtenido de http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-339X2010000100001
- Narváez, M., Gutiérrez, C., & Senior, A. (2011). *Gestión organizacional. Una aproximación a su estudio desde el paradigma de la complejidad.* Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/364/36422801003.pdf>
- Núñez, M., & Talavera, A. (2021). *Contrataciones con el estado: Perspectiva desde la práctica del derecho.* Obtenido de <https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/3254/Nu%C3%B1ezMonica2021.pdf?sequence=5>
- OSCE. (2015). *Contrataciones del estado.* Lima.

- Parra, L. (2009). *Modelo de desarrollo del potencial humano basado en competencias para el desarrollo de la actividad empresarial en la población vulnerable de Santiago de Cali*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3604/360433571010.pdf>
- Pereyra, J. (2002). *Una medida de la eficiencia del gasto público en educación: Análisis FDH para América Latina*. Obtenido de <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/08/Estudios-Economicos-8-9.pdf>
- Quispe, D. (2020). *Evaluación de la ejecución presupuestal en la gerencia sub regional Utcubamba, Bagua Grande, 2019*. Obtenido de [https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7156/Quispe%20Rodriguez%20Diana%20Meliza.pdf?sequence=1#:~:text=Seg%C3%BAn%20Rivera%2C%20\(2014\)%20menciona,de%20lograr%20que%20los%20servicios%2C](https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7156/Quispe%20Rodriguez%20Diana%20Meliza.pdf?sequence=1#:~:text=Seg%C3%BAn%20Rivera%2C%20(2014)%20menciona,de%20lograr%20que%20los%20servicios%2C)
- Reinoso, Y., Pincay, D. (2019). *Análisis de la ejecución presupuestaria en el Gobierno Local Municipal del Cantón Simón Bolívar*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7383235.pdf>
- Retamozo, A. (2017). *Los procedimientos de selección en la Ley N.º 30225, Ley de contrataciones del estado*. Obtenido de <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/Aequitas/article/download/15224/13182/52264>
- Reymundo, C. (2021). *Contrataciones Públicas y Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Provincial de Tayacaja - 2019*. Obtenido de <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/3193>
- Rezzoagli, B. (2016). *Contratación pública para objetivos y resultados: Aproximación y discusión teórica*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6331302.pdf>
- Romero, J. (2019). *La ley de contrataciones del estado. Perú*. Obtenido de <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/juridicas/article/download/42579/42835/155493>

- Saavedra, A. (2017). *Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de Morales, provincia de San Martín, 2017*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/30860>.
- Saba, S. (2022). *Procesos de contratación del Estado y gestión institucional: Policía Nacional del Perú*. Obtenido de <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/download/24294/18992/87392>
- Salazar, R. (2004). *La Contratación de la Administración Pública en Función a los Intereses Involucrados en cada Contrato*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7792474.pdf>
- Sampieri, R., & et al. (2014). *Metodología de la Investigación*. (Cuarta ed.). México. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- SINAPLAN, (2021). *Guía para el seguimiento y evaluación*. Obtenido de https://geo.ceplan.gob.pe/uploads/Gu%C3%ADa_para_el_seguimiento_y_evaluaci%C3%B3n_de_pol%C3%ADticas_nacionales_y_planes_para_el_SINAPLAN-CEPLAN_2021.pdf
- Solórzano, J. (2022). *Una visión teórica de la ejecución presupuestaria en el contexto de la gestión por resultados*. Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/3450/5234>
- tirado, R. (2013). *El laberinto estatal: Historia, evolución y conceptos de la contratación administrativa en el Perú*. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/arbitrajepucp/article/download/9386/9801/>
- Torres, L., & et al. (2010). *Organizaciones educativas latinoamericanas y las nuevas reglas del juego en la gestión de los líderes*. Obtenido de <https://ve.scielo.org/pdf/sp/v12n1/art04.pdf>
- Yucra, j. (2023). *Incidencia de la ejecución presupuestal en el cumplimiento de metas en la Municipalidad Provincial de Puno – periodo 2021*. Obtenido de <http://34.127.45.135/handle/UPSC/483>

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de Consistencia

VARIABLES	PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	DIMENSIONES	INDICADORES	Metodología
Variable 1 Gestión de contrataciones públicas	Problema general: ¿Cuál es la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?	Objetivo general: Determinar la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023	Hipótesis general: La gestión de contrataciones públicas se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023	Legal	- Cumplimiento Legal de elaboración del PAC - Cumplimiento de procedimientos para el implementa el PAC	- Método: Deductivo - Enfoque: Cuantitativo - Alcance: Descriptivo – correlacional - Diseño: No experimental – transaccional - Población: Se encuestaron a 60 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Puno. - Muestra censal: Se considerará a los 60 trabajadores de la Municipalidad.
	Problemas específicos ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?	Objetivos específicos Analizar la relación que existe entre la dimensión legal y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	Hipótesis específicas La dimensión legal se relaciona positivamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.	Organizacional Potencial humano	- Organización del área logística - Modificaciones del PAC - Herramientas de gestión para ejecutar el PAC - - - Organización para la evaluación y control del PAC - Injerencia de las autoridades para cumplimiento del PAC - Personal asignado a las contrataciones - Nivel de conocimiento de procedimientos de contrataciones - Porcentaje de ejecución presupuestal por genéricas del gasto.	
	¿Cuál es la relación que existe entre la	Determinar la relación que existe	La dimensión organizacional	Eficiencia del gasto		

<p>Variable 2 Ejecución presupues tal</p>	<p>dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?</p>	<p>entre la dimensión organizacional y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.</p>	<p>tiene relación positiva media con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023..</p>	<p>- Porcentaje de ejecución presupuestal por tipo de proceso de selección</p>	<p>-Técnica: Encuesta -Instrumento: Cuestionario</p>
	<p>¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023?</p>	<p>Analizar la relación que existe entre la dimensión potencial humano y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.</p>	<p>La dimensión potencial humano tiene una relación positiva débil con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2023.</p>	<p>Calidad del gasto</p> <p>- Porcentaje de procesos de selección con dificultades presupuestales - Monto de procesos de selección con arbitrajes y procesos judiciales</p>	

Anexo 02: Instrumento de la Investigación

Encuesta para recoger información respecto a la Gestión de Contrataciones Públicas y la Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno.

Cargo del encuestado: _____

Tipo de contrato laboral: _____

Tipo de profesional/especialidad: _____

Fecha de encuesta: _____

Estimado trabajador a continuación se le presenta un cuestionario, para cual se le sugiere contestar según la siguiente escala

Nunca = 1

A veces = 2

Siempre = 3

VARIABLE: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS

Dimensión: Legal

- 1) ¿El Plan Anual de Contrataciones –PAC se elabora de acuerdo a la normativa legal en la materia?

Siempre	A veces	Nunca

- 2) ¿Existen problemas legales que afronta el Área de Contrataciones/Logística para la elaboración del PAC?

Siempre	A veces	Nunca

- 3) ¿Las modificaciones del PAC se efectúan de acuerdo a la normativa legal en la materia?

Siempre	A veces	Nunca

- 4) ¿Los trabajadores al formular y/o ejecutar el PAC cuentan con las herramientas legales y/o institucionales necesarias para una buena gestión de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

Dimensión: Organizacional

- 5) ¿Organizativamente la Institución está estructurada para una buena gestión de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 6) ¿Las herramientas de gestión institucional ayudan a una gestión adecuada de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 7) ¿La organización municipal permite desarrollar la evaluación y control de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 8) ¿Las autoridades municipales tienen injerencia política en la toma de decisiones de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 9) ¿Los directivos de la función administrativa y de gestión de las contrataciones actúan con probidad en todos los procesos de contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 10) ¿Las autoridades (alcalde y regidores) actúa con probidad en todos los procesos de contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

Dimensión: Gestión del Potencial Humano

- 11) ¿Cuenta la Municipalidad con personal calificado para la gestión de las contrataciones públicas?

Siempre	A veces	Nunca

- 12) ¿El Área de Contrataciones/Logística cuenta con la asignación de funciones y de tiempo necesario para la gestión del PAC?

Siempre	A veces	Nunca

13. ¿Consideras que el personal encargado de las contrataciones públicas desarrolla sus acciones con la seriedad y responsabilidad que el caso amerita?

Siempre	A veces	Nunca

14. ¿Realizan evaluaciones del nivel de cumplimiento del PAC?

Siempre	A veces	Nunca

VARIABLE: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Dimensión: Eficacia del gasto

15. ¿La ejecución presupuestal se ve afectada por la gestión de las contrataciones públicas en la municipalidad?

Siempre	A veces	Nunca

16. ¿La ejecución presupuestal tiene relación con los tipos de procesos de selección identificados en la gestión de las contrataciones públicas en la municipalidad?

Siempre	A veces	Nunca

Dimensión: Calidad del gasto

17. ¿La ejecución presupuestal se ve afectada por la gestión de las contrataciones atribuibles a deficiencias en la elaboración de los expedientes técnicos de contrataciones elaboradas por las áreas usuarias?

Siempre	A veces	Nunca

18. ¿La ejecución presupuestal se ve afectada por la gestión de las contrataciones atribuibles a denuncias o apelaciones ante el Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado – OSCE?

Siempre	A veces	Nunca

19. ¿La ejecución presupuestal se ve afectada por la gestión de las contrataciones atribuibles a procesos de arbitrajes con los proveedores?

Siempre	A veces	Nunca

20. ¿La ejecución presupuestal se ve afectada por la gestión de las contrataciones atribuibles a procesos judiciales con los proveedores?

Siempre	A veces	Nunca

Anexo 03: Interpretación de los niveles de correlación.

Niveles de correlación	
-1.00 =	Correlación negativa perfecta.
-0.90 =	Correlación negativa muy fuerte.
-0.75 =	Correlación negativa considerable.
-0.50 =	Correlación negativa media.
-0.25 =	Correlación negativa débil.
-0.10 =	Correlación negativa muy débil.
0.00 =	No existe correlación alguna entre las variables.
+0.10 =	Correlación positiva muy débil.
+0.25 =	Correlación positiva débil.
+0.50 =	Correlación positiva media.
+0.75 =	Correlación positiva considerable.
+0.90 =	Correlación positiva muy fuerte.
+1.00 =	Correlación positiva perfecta.

FUENTE: extraído de los autores (Hernández et al, 2014).

Sin titulo1.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	VAR00001	Numérico	8	0	¿El Plan Anual ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
2	VAR00002	Numérico	8	0	¿Existen proble ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
3	VAR00003	Numérico	8	0	¿Las modificaci ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
4	VAR00004	Numérico	8	0	¿Los trabajador ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
5	VAR00005	Numérico	8	0	¿Organizativam ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
6	VAR00006	Numérico	8	0	¿Las herramient ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
7	VAR00007	Numérico	8	0	¿La organizaci ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
8	VAR00008	Numérico	8	0	¿Las autoridad ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
9	VAR00009	Numérico	8	0	¿Los directivos ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
10	VAR00010	Numérico	8	0	¿Las autoridad ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
11	VAR00011	Numérico	8	0	¿Cuenta la Mu ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
12	VAR00012	Numérico	8	0	¿El Área de Co ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
13	VAR00013	Numérico	8	0	¿Consideras qu ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
14	VAR00014	Numérico	8	0	¿Realizan evalu ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
15	VAR00015	Numérico	8	0		Ninguna	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
16	VAR00016	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
17	VAR00017	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
18	VAR00018	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
19	VAR00019	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
20	VAR00020	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
21	VAR00021	Numérico	8	0	¿La ejecución ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
22	VAR1	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	10	Derecha	Escala	Entrada
23	VAR1MEDIA	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	11	Derecha	Escala	Entrada
24	VARIABE1...	Numérico	5	0	VAR1MEDIA (...	{1, Nunca}...	Ninguna	22	Derecha	Ordinal	Entrada
25	VAR2	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	10	Derecha	Nominal	Entrada
26	VAR2MEDIA	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	11	Derecha	Escala	Entrada
27	VAR2MEDI...	Numérico	5	0	VAR2MEDIA (...	{1, Nunca}...	Ninguna	18	Derecha	Ordinal	Entrada
28	DIMENSION1	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	12	Derecha	Nominal	Entrada
29	DIMENSIO...	Numérico	8	2		Ninguna	Ninguna	17	Derecha	Escala	Entrada

Vista de datos Vista de variables

Anexo 05: Validación de la investigación.

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

TESIS:

"GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y LA EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO,
2023"

INVESTIGADORAS: FLORA NANCY PAQUITA CCALLATA

INDICACIÓN: Señor especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems del "test de medición del conocimiento de las estudiantes de la escuela profesional de Educación Inicial" que le mostramos, marque con un aspa el casillero que cree conveniente de acuerdo a su criterio experiencia profesional, denotando si cuenta o no con los requisitos mínimos de formulación para su posterior aplicación.

I.-DATOS GENERALES:

1.1 NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR : José Eladio Núñez Quivega
1.3 GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR : MSc. Scintiae en Economía
1.4 NOMBRE DEL INSTRUMENTO : Cuestionario
1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : Flora Nancy Paquita Ccallata

II.-ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

MUY DEFICIENTE(MD) =00	DEFICIENTE(D) =05	REGULAR(R) =10	BUENO(B) =15	MUY BUENO(MB) =20
------------------------------	----------------------	-------------------	-----------------	-------------------------

INDICADORES	CRITERIOS	MD 00	D 05	R 10	B 15	MB 20
1.CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado.				λ	
2.OBJETIVIDAD	Esta expresado en forma de ítems observables o medibles.			x		
3.ACTUALIDAD	Los ítems corresponden a las formas actuales de formulación de instrumentos de investigación.			x		
4.ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica				λ	
5.SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.					x

6. NTENCION ALIDAD	Adecuado para la mejora de la motricidad fina y valorar al servicio educativo.					X
7. CONSISTENCIA	Basados en aspectos teóricos y científicos.					X
8. COHERENCIA ESTRUCTURAL	La cantidad de ítems tiene una secuencia lógica según el tipo de investigación que se pretende realiza.					X
9. COHERENCIA SEMÁNTICA	Los ítems del instrumento van a permitir responder el planteamiento del problema general y los específicos.					X
10. METODOLOGIA	Este instrumento corresponde a la técnica de investigación apropiada para recoger datos confiables de la variable correspondiente.					X
11. ESTRUCTURA FORMAL	El instrumento contiene todos los elementos estructurales básicos.					X
OPINIÓN DE APLICABILIDAD:						
PROMEDIO DE VALORACIÓN:						170
01310246	 Msc. Econ. José E. Núñez Quiroga PROYECTOS DE INVERSIÓN				951776899	
N° DNI	FIRMA Y SELLO DEL EVALUADOR				N° DE CELULAR	

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: "Gestión de las Contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023"

Nombre del Experto: C.PC. Edwin Jhon Quispe Huamani

II. ASPECTOS A VALIDAR EN EL CUESTIONARIO

Aspectos a Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas a corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	CUMPLE	
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	CUMPLE	
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	CUMPLE	
4. Organización	Existe una organización lógica y sintáctica en el cuestionario	CUMPLE	
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	CUMPLE	
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	CUMPLE	
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	CUMPLE	
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	CUMPLE	
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	CUMPLE	
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	CUMPLE	

III. OBSERVACIONES GENERALES

Sin observaciones.



EDWIN JHON QUISPE HUAMAN
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 7065
AREQUIPA

Nombre: C.PC. Edwin Jhon Quispe Huamán
No. DNI: 71909815

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I.DATOS GENERALES

Título de la Investigación: "Gestión de las Contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023"

Nombre del Experto: C.PC. Yoel Yurguen Llano Quispe

II.ASPECTOS A VALIDAR EN EL CUESTIONARIO

Aspectos a Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas a corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	CUMPLE	
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	CUMPLE	
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	CUMPLE	
4. Organización	Existe una organización lógica y sintáctica en el cuestionario	CUMPLE	
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	CUMPLE	
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	CUMPLE	
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	CUMPLE	
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	CUMPLE	
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	CUMPLE	
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	CUMPLE	

III.OBSERVACIONES GENERALES

Sin observaciones.



CPC YOEL YURGUEN LLANO QUISPE
MAT. N° 4229
COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE PUNO

Nombre: C.P.C Yoel Yurguen Llano Quispe
No. DNI:70968990

Anexo 06: Solicitud a la entidad para la realización de la investigación.

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

SOLICITO: Autorización para Ejecución de Proyecto de Investigación

Señor Alcalde de la Municipalidad Provincial de Puno.
Lic. JAVIER PONCE ROQUE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO
C.A. S.V. 572 99 am Sora
FECHA Y HORA 19-11-2023 10:27
TRÁMITE N°: 202324176439
Folios: 2 | CLAVE: 155zp8
<http://tramite.munipuno.gob.pe/consulta>

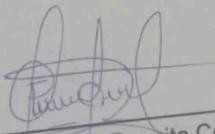
Yo, Flora Nancy Paquita Ccallata, con el grado de bachiller de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas de la Universidad Privada San Carlos identificado con DNI: 46665441 y con domicilio en el Jr. Huascarán Nro. 152 de la ciudad de Puno, con el debido respeto me presento y expongo:

Que estando apto para la realización de mi trabajo de investigación titulado "GESTION DE LAS CONTRATACIONES PUBLICAS Y LA EJECUCION PRESUPUESTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, PERIODO 2023.", para poder obtener el título profesional en Contabilidad y Finanzas, motivo por el cual SOLICITO autorización para realizar la ejecución del proyecto de investigación.

POR LO EXPUESTO:

Ruego a usted acceder a mi petición por ser justo y necesario.

Puno, 17 de Noviembre del 2023



Flora Nancy Paquita Ccallata
DNI: 46665441